



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура  
Селижаровского района**

ул. Ленина, д. 1а, п. Селижарово,  
Тверская область, 172200

20.06.2025 № 95ж-2025/Он79-25

На № \_\_\_\_\_



Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

ip-kazakow@yandex.ru

Обращение от 15.05.2025 (ID\_069R\_026502\_I) по вопросу проверки нормативных правовых актов органов местного самоуправления, а также локальных правовых актов образовательных организаций на предмет их соответствия постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П (далее – Постановление КС РФ № 40-П) рассмотрено.

В соответствии Постановлением КС РФ № 40-П повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда.

Согласно части 1 статьи 129 ТК РФ заработная плата состоит из вознаграждения за труд, устанавливаемого работнику в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также из компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При этом в соответствии со статьей 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

На основании части 2 статьи 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу части 1 статьи 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации устанавливаются, в том числе, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Прокуратура Селижаровского района Тверской  
области

№ 95ж-2025/Он79-25

При этом, как следует из Положений образовательных учреждений, заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7 Положения (в отношении руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций).

С учетом изложенного Положения органа местного самоуправления и образовательных учреждений не противоречат Постановлению КС РФ № 40-П, приняты в пределах предоставленных полномочий.

Таким образом, по указанным в обращении доводам нарушений в рассматриваемой сфере не установлено.

Оснований для принятия мер реагирования в настоящее время не имеется.

В случае несогласия с данным ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору и (или) в суд.

Прокурор района

Ю.А. Сапелкина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008B4B0752F3E04E9EA4560538F7D00ACD  
Владелец **Сапелкина Юлия Андреевна**  
Действителен с 07.03.2025 по 31.05.2026